



Le Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail (CHSCT) s'est réuni le 16 JUIN 2022

Déclaration liminaire de la CFDT :

« Monsieur le Président, les Représentants du Personnel de **la CFDT**, Membres du CHSCT, s'alarment et vous alertent sur l'état de santé de notre hôpital.

Le devoir de l'Etablissement est d'accueillir la population et de la soigner avec bienveillance.

Chaque Agent en est conscient mais n'en a plus la capacité ni les moyens.

Le CHD se retrouve face à une augmentation des arrêts maladie, des accidents de travail, des départs et des demandes de disponibilité.

Les conditions de travail sont inacceptables et insupportables. Les rappels intempestifs, les modifications d'horaires sont quotidiens.

Le manque d'effectif chronique, la charge de travail toujours plus importante, la charge mentale et le manque de considération ont dépassé les limites de la tolérance.

Les Personnels de tout l'Etablissement (Techniques, Soignants, Administratifs) sont à saturation.

Il est urgent et impératif de proposer une réorganisation et une amélioration des conditions de travail de tous les Agents.

Vous devez alerter les Autorités compétentes et prendre des décisions nécessaires pour préserver les Agents et la prise en charge efficiente de la population ».

Visite EHPAD Charmilles :

la CFDT a dénoncé un manque cruel de moyens humains. La DRH va solliciter les Autorités de Tutelle pour financer l'augmentation de l'effectif.

Les Membres CHSCT de la **CFDT** sont à l'origine de cette visite et ont obtenu la réalisation de travaux de peinture, d'aménagement des salles de bains, la création d'un salon de coiffure...

Par ailleurs, la **CFDT** a demandé l'extension de la pose de rails motorisés (lève-malade).

Quai de déchargement:

La Direction valide la demande de la **CFDT** pour l'intervention d'un cabinet extérieur afin d'étudier la charge de travail des Agent de manutention et les flux.

Plan canicule :

La **CFDT** a demandé que les Services soient équipés en brumisateurs, que les Services Techniques soient dotés de nouvelles tenues professionnelles, que les horaires soient adaptés dans les secteurs où cela est possible à la demande de l'Encadrement et que le télétravail soit favorisé en cas de forte chaleur.

TSVP

Charge de travail et organisation du travail au scanner du SAU :

Suite à l'augmentation de l'activité au scanner du SAU, **la CFDT** dénonce la surcharge de travail pour les équipes. Une réorganisation est à l'étude et sera présentée au prochain CHSCT.

L'activité brancardage est également impactée, la Direction recherche le moyen d'améliorer les conditions de travail (logiciel spécifique ?).

Décartonnage dans l'établissement :

La **CFDT** a réitéré la demande de création d'un groupe de travail et la participation d'un Membre CHSCT de chaque organisation syndicale: la Direction a donné son accord, d'autant que le problème doit être résolu avant la visite de la prochaine Certification.

La **CFDT** indique que le décartonnage implique une surcharge de travail pour les Agents et qu'il faut en tenir compte pour adapter les effectifs.

Injecteurs de scanner :

La **CFDT** demande la révision du marché des injecteurs pour pallier les dysfonctionnements des matériels et retrouver un fonctionnement optimal des examens programmés. Un nouvel appel d'offres sera donc lancé prochainement.

RECOConversion PROfessionnelle (RECOPRO) et postes aménagés :

La **CFDT** a demandé des explications sur ce nouveau dispositif d'accompagnement, celui-ci sera présenté à la prochaine Commission de Retour à l'Emploi (CRE).

La **CFDT** relaie l'inquiétude des Agents qui seraient amenés à intégrer ce dispositif. Ce dispositif est encadré par le DRH et la préventive des risques.

La CFDT est présente à la CRE et invite tout Agent à se rapprocher d'elle en cas de difficulté.

La **CFDT** a également demandé le listing des personnes en poste aménagé/adapté (celui-ci est en cours d'actualisation).

Signalement Harcèlement au CHD :

La **CFDT** a réclamé l'actualisation de la procédure « signalement harcèlement » et l'accessibilité d'une fiche réflexe pour tous les Agents. La Direction va donc mettre en place un dispositif de médiation où les Représentants **CFDT** pourront intervenir.

Blanchisserie - Relais :

La **CFDT** dénonce une nouvelle fois des quantités de linge insuffisantes venant de la BIH de Calais. Malgré le Comité technique BIH qui se réunit régulièrement les dysfonctionnements persistent.

La **CFDT** demande une fois de plus la réévaluation des dotations en linge dans les Service de soins.

Par ailleurs, les Membres CHSCT **CFDT** font également remarquer que l'augmentations de dotation des tenues professionnelles, actée depuis plus d'une année par la Direction, n'est toujours pas effective pour tous.

Débrillateurs Automatisés Externes (DAE) :

La **CFDT** a demandé de mettre un DAE au niveau de l'ancien hôpital. La Direction donne son accord pour répondre au besoin.

Section Syndicale CFDT du Centre Hospitalier de Dunkerque

Tél: 03.28.28.56.38 fax: 03.28.28.55.94 mail: syndicat.cfdt@ch-dunkerque.fr

Permanence tous les mardis de 13h à 15h au niveau des anciennes urgences.